

淮阴工学院党政办公室文件

淮工办〔2025〕4号

关于印发《淮阴工学院关心下一代工作 2025年工作要点》的通知

各二级党组织，各部门、单位：

《淮阴工学院关心下一代工作2025年工作要点》已经学校2025年第4次党委常委会议讨论通过，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

淮阴工学院党政办公室

2025年3月24日

淮阴工学院关心下一代工作 2025 年工作要点

总体要求：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会和全国、全省教育大会精神，聚焦落实立德树人根本任务，准确把握新时代教育系统关工委工作定位、工作方针和主要任务，充分发挥“五老”优势，围绕中心、服务大局、积极配合、主动作为，统筹推进关工委优质化建设暨基层“五好”关工委建设，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量，努力为学校事业高质量发展出谋划策，积极注入正能量。

一、提高政治站位，深刻领会关心下一代工作重要意义

1. 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习习近平总书记对关心下一代工作、青少年工作和发挥老同志作用的系列重要论述，加强思想武装，准确把握新时代关心下一代工作的新任务新要求，增强政治责任感和历史使命感，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2. 学习贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》（厅字〔2021〕46号）、教育部党组《关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见》（教党〔2021〕34号）、教育部关工委《关于印发〈全国教育系统基层“五好”关工委建设行动方案〉的通知》

(教关委函〔2024〕15号)等文件精神,全面落实省教育厅关工委《关于统筹推进全省教育系统关工委优质化建设暨基层“五好”关工委建设工作的通知》(苏教关委〔2025〕2号)和《关于推进全校关工委优质化建设工作的实施意见》(淮工院委〔2021〕31号),夯实关工委优质化建设暨基层“五好”关工委建设基础。

二、围绕立德树人根本任务,助力青年学子筑牢理想信念根基

3.开展“新思想、新实践、新成就”主题宣讲。组织“五老”围绕习近平经济思想、法治思想、生态文明思想、强军思想、外交思想、文化思想和习近平考察江苏时的重要讲话精神,开展宣讲活动,用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人,充分发挥关工委在学校思想政治工作中的配合补充作用。

4.当好大学生入党“引路人”。积极推动“旗帜工作室”工作,助力青年师生入党积极分子和预备党员的成长。组织老领导、老干部、老教师在校院党组织领导下,积极参与党建工作,通过担任特邀党建组织员、党建辅导员等,助力党组织培养合格的新鲜血液。

5.开展社会主义核心价值观教育。组织“五老”开展丰富多彩、形式多样的社会主义核心价值观教育活动,全面促进大学生思想道德建设。充分利用本地历史文化遗产特别是历史文物和传统节日,引导青年学生感受中华文化魅力,传承中华传统美德。

深入开展“扣好人生第一粒扣子”“大手拉小手”“老少共筑中国梦”等主题活动，广泛组织“最美大学生年度人物”学习宣传。精心组织参与教育部、省教育系统关工委“读懂中国”主题活动。充分发挥全省教育系统关工委讲师团“双百专家库”专家作用，推动优秀专家教育教学资源共建共享。

6. 助力“大思政课”教育。组织“五老”用好全省“大思政课”实践教学基地，讲好“红色故事”、“中国故事”；邀请“五老”知名专家、模范人物和大国工匠等进校园举办专题报告会，以自身的“奋斗故事”，引导青年学生坚定听党话、跟党走，立志成才报国。精心组织学生参加省教育关工委以纪念抗战胜利80周年为主题的读书征文和“红色之旅”暑期社会实践活动。

7. 组织关工委老同志积极参与学校“周恩来班”创建、学风建设督导、宿舍管理等活动，大力弘扬周恩来崇高精神风范，引导青年师生践行“为中华之崛起而读书”校训和“明德尚学，自强不息”的淮工精神，激励青年师生以实现中华民族伟大复兴为己任，做不负时代、不负韶华、不负党和人民殷切期望的新时代青年。

三、精准服务青年师生，提高关心关爱工作实效

8. 协助有关部门和二级学院做好青年师生关爱帮扶工作，组织“五老”开展对特殊群体学生的结对帮扶，重点突出成长陪伴、学业辅导、就业帮扶，强化人文关怀，实现“扶贫”更“扶志”。参与关爱青少年心理健康“润心行动”。组织专业素养高、育人

经验丰富的老专家、老教师积极投入大中小学学生心理健康关爱行动，担任“育人导师”，协助开展学生心理健康状况摸排和重点学生结对关爱工作。进一步丰富“谈心屋”内涵，探索关工委助力心理健康教育的新形式新路径。

9. 积极拓展关爱领域。组织“五老”参与学校安全教育，配合开展法治教育，引导学生遵纪守法。配合做好防电信诈骗等学生教育工作。探索、鼓励有经验的“五老”兼任学生辅导员，开展思想引领、学业帮助、心理辅导、就业指导等工作。动态对接青年教师“需求清单”和老教师“资源清单”，助力青年教师养成良好的师德师风、加快提升专业能力和教学水平。

10. 大力推动工作创新。持续打造“五导工作法”关工委校本特色品牌，参加全省教育系统关工委“工作创新案例”评选工作。积极探索“五老”和志愿者、社会工作者相结合，加强与淮安市关工委及有关县区关工委的校地合作，提升校外辅导站的内涵建设，鼓励“五老”积极参与校外教育辅导站工作。配合学工处、团委等部门，组织好大学生志愿者和心理健康教育讲师团开展暑期支教，关心关爱留守儿童。

11. 持续优化关工委活动质量。多渠道深入了解青年师生的思想动态、兴趣爱好及成长发展中的实际需求，充分考虑学校学科特色、专业优势及校园文化氛围，抓住重大节日、纪念日等契机，开展有益于青年学生健康成长和青年教师发展的教育活动。积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动。承办好省高

校关工委第六活动片 2025 年上半年工作会议。

四、坚持党建带关建，统筹推进关工委优质化建设暨“五好”关工委建设

12. 贯彻落实省教育系统关工委《关于统筹推进全省教育系统关工委优质化建设暨基层“五好”关工委建设工作的通知》精神，聚焦“五好”（即“领导班子建设好、五老作用发挥好、制度健全执行好、积极探索创新好、活动优质效果好”）、“四型”（即“学习型、服务型、调研型、创新型”）关工委建设目标，加快推进我校关工委优质化建设，统筹推进校院两级关工委的优质化建设暨基层“五好”关工委建设工作。按照省教育系统关工委要求，从今年起，我校二级学院关工委优质化建设统一纳入基层“五好”关工委建设。强化“党建带关建”领导体制和工作机制，为关工委工作提供政治引领和强有力的组织保证。校院两级关工委要主动对照相应建设要求，查找差距、弥补不足、加强建设，“无缝对接”前期建设工作，确保在省教育系统关工委规定周期内高质量完成优质化建设暨“五好”关工委建设。

13. 指导、协助二级学院将关工委工作融入本学院德智体美劳“五育并举”总体格局，融入“三全育人”工作体系，融入青年教师队伍发展规划。将关心下一代工作纳入本单位年度党政工作要点和年终工作总结，做到同研究、同部署、同落实、同考核、同总结，扎实推进二级学院关工委各项工作开展。不断优化并落实落细学校对二级学院关工委工作的年度目标综合考核。指导和

鼓励二级学院关工委紧密结合学院中心工作，创建关工委工作“一院一品”。

14. 促进关工委委员单位的沟通协调，形成关工委工作的强大合力。扎实推进各委员单位发挥老同志作用的“旗帜工作室”“银龄宣讲团”“青蓝指导站”“教学督导组”“学工督导组”“温馨家园”“生涯规划与就业指导中心”“志愿服务团”“青马指导站”以及社区联系点或校外辅导站等工作平台建设，适时督促检查工作成效。

15. 加强“五老”队伍建设。着力完善“五老”队伍接续机制，推动“五老”优质资源共享，大力提升“五老”贡献度。加大关工委队伍人员培训力度，开展工作交流互鉴。对从事关心下一代工作的“五老”给予关怀和帮助，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”加强宣传。

16. 加强工作宣传和档案建设。推进“互联网+关工委”建设，提高网上工作水平。贴近时代、贴近校园、贴近学生，及时宣传报道关工委工作特色、亮点，努力发挥宣传工作对“五好”关工委建设的促进作用。重视日常工作资料积累，按照真实、完整、及时、规范、优质的要求归档，发挥好档案在关心下一代工作中的窗口展示作用和考核评估中的材料支撑作用。